

A blue-toned photograph of railway tracks receding into the distance. The tracks are the central focus, with the rails and sleepers clearly visible. The perspective is from a low angle, looking down the tracks. In the top right corner, the number '10' is printed in a large, white, serif font.

10

DANSK
LOKOMOTIV
TIDENDE



DANSK LOKOMOTIV TIDENDE

10. OKTOBER 1976 - 76. ÅRGANG

10

Indhold:

Faren drevet over	2
Brandmand	3
Løn, pension m. v. 1. oktober 1976	6
Seminar om miljøgrupperapporten m.m.	12
COI-nyt	14
Fra landet	15
Mindeord	15
En Folkefest	17
Personalialia	18
Adressefortegnelse	19

Redaktører:

K. B. Knudsen
(ansvarshavende)
G. A. Rasmussen

Redaktion og ekspedition:
Hellerupvej 44, Hellerup.
Telefon Hell. (01 43) 7269.
Kontortid 9-16.
Lørdag lukket.

Frederiksberg Bogtrykkeri
Howitzvej 49.

Ikke mindst i en så vanskelig økonomisk tid, som bl.a. den vi befinder os i nu, er det, det offentliges omkostninger man primært har kastet sig over, for gennem nedskæringer i disse at tage trykket af »økonomikredlen«, som er ved at koge over.

Også DSB indgår i de bestræbelser, som udfoldes for at bremse udgiftsvæksten.

Nu er DSB imidlertid en af de mest gennemrationaliserede virksomheder, men den udvikling, vi har fulgt gennem en række år, følges stadig op i et omfang man næsten ikke kan begribe er gørligt, fordi det kan befrygtes at rationaliseringen kan drives så vidt, at der i for høj grad sker forringelse i den service DSB uomtvisteligt bør give det rejsende publikum.

DSB har gennem en række år virkelig ændret driftsforholdene på en effektiv måde, og der er lagt en så betydelig dæmper på omkostningssiden, at man ved stille eftertanke må spørge sig selv, hvordan det ville være gået uden. De sidste kendte forslag om procentnedskæringer på DSB's driftsbudgetramme ville, hvis de var blevet fulgt op af DSB's forslag til besparelser, have ført til et betydeligt antal afskedigelser, og i bedste fald for nogle uansøgt forflyttelse.

Det er i sig selv en yderst alvorlig ting, for dem det ville være gået ud over, men det ville også være en ejendommelighed at afskedige så mange, samtidig med de mange foranstaltninger der søges gennemført for at nedskære de arbejdsløses antal.

Det ville også være underligt, når man ved, at DSB får stillet midler til rådighed for beskæftigelsesmæssige foranstaltninger.

Nu gik det imidlertid sådan denne gang, at DSB blev fritaget for disse besparelser, og faren for den store personalereduktion er, i hvert fald indtil videre, drevet over.

Det skal imidlertid bemærkes, at selv for et ganske almindeligt begavet menneske, ser det ud som om politikerne kun tænker i procenter i forhold til kr. og øre, og ikke på de reelle virkninger disse besparelser får.

Selv om presset på økonomien er så stærkt som tilfældet er i dag, burde der ved forhandlingerne være en mere detaljeret baggrund for stillingtagen. Det viser afgørelsen også tydeligt i det foreliggende, hvor man flyttede besparelseskrauet fra et område under ministeriet for offentlige arbejder til et andet.

Forslagene må undersøges lidt bedre, inden de vedtages.

Brandmand

Eigil Nielsen, ansat ved Københavns kommunes brandvæsen, fortæller om sit job

Vi indleder samtalen med at spørge Eigil Nielsen:

Brandmandsjobbet er vel fyldt med betydelige risici?

Ja, og derfor stiller vi også store krav til sikkerheden for mandskabet. Mentaliteten er nok også en lidt anden hos brandmændene her, end i New York. F.eks. ved en sammenstyrtningsfare anlægger man derover en mere fanden-i voldske betragtning, forstået sådan, at brandmændene siger: Vi vil og skal ind for enhver pris!

Og hvad siger I herhjemme?

Vi ræsonnerer og siger: Er der menneskeliv i fare inde i bygningen, så tager vi større risiko, end hvis der kun er tale om materielle ting. I sidstnævnte tilfælde siger vi: Her er der stor mulighed for en sammenstyrtningsfare. Her holder vi os fra at trænge ind!

Hvad er dit job under selve brandkatastrofen?

Jeg er stigemand. Og det vil sige, at min opgave under operationen ligger »fra gaden«. Sjældent er jeg inde i ejendommen, der brænder.

»Hafnia-branden«

Var du til stede ved »Hafnia«-katastrofen?

Ja, det var jeg. Jeg havde under denne brand som stigemand en meget vanskelig operation at gennemføre. Det drejede sig om en operation, hvor jeg først skulle køre ind i Politikens baggård, og derefter videre ind i en snæver gård bagved igen. Operationen var så vanskelig, at vi bagefter sagde til hinanden: Havde vi vidst det på forhånd, var vi nok aldrig kommet med! Men operationen var jo startet, og så kom vi med.

Ved en sådan katastrofe må brandmændene vel ofte gå lidt ud over sikkerhedsgrænsen?



Jeg var ved »Hafnia«-branden nær ved at være over det vi kalder sikkerhedsgrænsen. Det skete da jeg to en stuepige ned oppe fra kvi-sten. Kun ved at give stigen en overbelastning lykkedes redningen. Det foregik sådan, at jeg manøvrerede stigen, og på stigetoppen stod så en anden brandmand der kunne nå hende. Og vi fik bragt hende ned.

Er der faretillæg i jeres lønsystem?

Nej, det er der ikke noget der hedder hos os.

Moderne materiel

Er vi sikkerhedsmæssigt – f.eks. med hensyn til materiellet o.l. på linie med, eller foran andre landes brandvæsen?

Nu vil jeg først sige, at vi her i København ikke har slumkvarterer som f.eks. New York. Og det er jo selvsagt fyldt med store risici med slumkvarterer, når brand opstår der.

Men med hensyn til den tekniske side, tror jeg nok, at det Københavnske Brandvæsen ligger på linie med andre moderne industrilandes – måske en kende over. F.eks. er vort alarm- og kommunikationssystem meget avanceret.

Har man radio i vognene?

Ja, i samtlige vogne. Og røgdykkerne har installeret radio i deres hjelme således at de kan være i stadig kontakt med brandmændene »udenfor«. Med hensyn til indkøb af materiel købes der løbende nye brandstiger, og det samme gælder for sprøjter, tændere og ambulancer.

Kravene for at blive brandmand

Hvorledes ansættes man i brandvæsnet i København?

En ung mand, der søger ind, skal have været soldat, eller været ved civilforsvaret, og være mellem 21 og 26 år. Når han så har hentet sit ansøgningskema på Københavns Hovedbrandstation og indsendt

det, bliver han kaldt ind til et såkaldt »første gennemsyn«, for at konstatere om han ser egnet ud, altså en første grov frasortering.

Derefter er der så visse forprøver?

Ja, og prøven starter med en gymnastikprøve og en sundhedsprøve. Og derefter en skriftlig prøve. Og ud fra de karakterer der er opnået vælger man de bedste ud, afhængig af hvor mange man skal bruge.

Og så begynder den egentlige prøvetid?

Ja, og den består i første omgang af en 7-ugers skole, hvor man indøves i en række praktiske ting bl.a. om førstehjælp, om røgbeskyttelse, og i det hele taget om en række konkrete ting vedrørende brand og brandvæsen.

Og efter disse 7 uger?

Så går man ud i Korpset og kører der et år – et læreår« hvor man bliver »taget ved hånden«, og når året er omme kommer man igen på skole. Og her testes man for at konstatere, hvor meget den pågældende kan. Det afsluttes med en eksamen i en række fag, f.eks. i pakning af materiel, betjeningsforskrifter, regning, kemi m.m.

Man kan dumpe?

Ja, men det sker sjældent, for folkene er allerede »kikket godt an«, inden de er nået så vidt.

Og så ansættes man som brandmand?

Ja, men kører samtidig videre på en ny kursusrække, det kan være chaufførkursus, pumpekursus, stige-kursus o.m.a. Her afsluttes også med prøver, som skal bestås med en minimumskaraktér. I det hele er der stadigvæk kontinuerlige kurser, således at man kan være »up-to date« i behandling af nyt materiel.

Der er altså kurser, også for det ældre mandskab?

Ja, faktisk uafbrudt! Jeg har nu været i Korpset i 23 år og er stadig ikke færdig med mine prøver. Og vi skal også fremover frekventere Statens Brandskole på Bernstorffsvej. Vi skal stadigvæk være oppe på mærkerne, også som et led i vore egne sikkerhedsbestrebelsér.

Lønforhold

Hvordan er lønningerne for brandmændene?

Vi havde i mange år krav om, at vi skulle omnormes så vi kom på håndværkerløn. Og det kom vi delvis igennem med (via kommunalarbejderforbundet) 1/7-1969. Vi sluttede dermed på 18. skalatrin.

Og hvad er så en brandmands betynderløn og slutløn?

I Københavns Brandvæsen er begynderlønningen 62.800 kr. plus en række tillæg (forskudt arbejde, week-end betaling, vagtgodtgørelsestillæg), således at begynderlønningen når op på ca. 77.000 kr. årligt.

Og hvor højt når lønnen op på sidste trin?

Efter 16 års tjeneste når man 18. skalatrin, og d.v.s. en løn på 80.000 kr. plus tillæg på 15.000 kr. altså ialt ca. 90.000 kr.

Er der mulighed for advancement?

Man bliver normalt underbrandmester efter 25 års tjeneste i korpset. Undermesteren får lidt mere i løn end brandmanden på sidste trin i skalaen, men ikke så forfærdelig meget mere, ca. 3.000 kr. årligt.

Næste advancementsmulighed?

Det er brandmester. Normalt skulle alle brandmænd kunne opnå denne stilling.

Hvornår har man afgangsalder?

Vi har 60 år som afgangsalder.

Hvor stor årsløn har brandmesteren?

Ca. 100.000 kr. alt i alt. Endvidere kan der så ske udnævnelse til

overbrandmester, der lønmæssigt er placeret et skalatrin højere oppe. Han er stationens vagtmester. Men lønnen når ikke højere op, end til ca. 102.000 kr.

Er mestrene med ude ved brandene, og aktivt med?

Ja, han er med, – med sit overblik og sin lange erfaring. Til daglig styrer han det kontormæssige.

Tillidsmænd. Samarbejdsudvalg.

Man har S.U. indenfor Brandvæsenet?

Ja, ganske som alle andre institutioner i kommunen. Vi har et hovedudvalg – med 25 mennesker. Medarbejdergruppen er den største, og kunne hvis den ville majorisere ledergruppen. Men som S.U. siger det, skal tingene jo ske ved samarbejde.

Hvorledes er brandmændene organiseret fagforeningsmæssigt?

Vi er organiseret i »Brandfolkernes Organisation«, og er tilsluttet Kommunalarbejderforbundet.

Du er fællestillidsmand for de københavnske brandmænd?

Ja.

Hvor mange er ansat ved Københavns Brandvæsen (Korpset)?

Der er ca. 560 mand i Korpset.

Er det tilstrækkeligt?

Det vil jeg mene, er det antal der er brug for i denne by.

Nedskæringer forestår.

Venter man nedskæringer?

Der må jo være nogen der gør sig andre tanker end vi, vedrørende spørgsmålet om antallet, derfor skærer de os ned just nu. Vi skal pr. 1/1-1977 skære vor medarbejderstab ned med 22 mand.

Er det forsvarligt?

Efter min opfattelse er det ikke forsvarligt.

Vil du kommentere, hvorfor du

anser nedskæringen for at være uforsvarlig?

Jeg mener, det er uforsvarligt, fordi der er sket en omgruppering af befolkningen i Københavns kommune:

Ganske vist har vi haft en nedgang i befolkningsantallet, men samtidig er der sket det, at der er blevet flere ældre borgere, flere pensionister. Og disse borgere kræver under en brand væsentlig større hjælp.

Men beslutningen om nedskæringen er taget?

Ja, det er en politisk beslutning, og den må vi bøj os for. Men vi har nedlagt protest.

Egil Nielsen's arbejdsdag

Du har en lang arbejdsdag?

Ja, den løber over 24 timer, det er altså et arbejdsdøgn, jeg har. Vi har 56 timers arbejdsuge. Det blev for mange år siden vedtaget, at brandmænd skulle have 50% mere at gøre i dette land end andre arbejdere.

Er det tilfredsstillende?

Nej, vi finder det meget utilfredsstillende.

Hvordan forløber dit arbejdsdøgn, f.eks. i går?

Jeg mødte i går kl. 8.00 på vagt, og gik straks ned og chequede mit køretøj: Bremses, stiger, pumper, og hvad der nu ellers er. Radioen prøves naturligvis også. Når så det er overstået tager jeg en kop kaffe. Kl. 9.30 kørte vi til Vesterbros Brandstation, hvor vi skulle i røg- hus, til kontrol af vore friskluftsapparater.

Røghuset har kælder, stue og 1. sal. For at udvikle en kraftig røg antændes der røgpulver, derpå kryber vi så ned i kælderen, kryber rundt der og føler os frem for at finde åbninger. Disse åbninger er variable, så vi ikke på forhånd ved,

hvor de findes. Vi må føle os frem hele tiden. Endvidere skulle vi derpå finde frem til en sandsæk, anbragt på 1. sal. Vi gik derfor på ny ind i kælderen, krøb op gennem en lem, når så op i stueetagen, kryber derpå på knæene rundt der, indtil vi føler os frem til trappen op til 1. sal, hvor det lykkes os at finde sandsækken. Vi løfter den så op og bærer den hen til trappen, går ned i stueetagen med den, og når så endelig ud i fri luft. Alt dette er jo træning, der skal opøve os til – i tæt røg – at finde frem til objektet, og samtidig afprøve vort materiale.

Hvorfor var objektet en sandsæk?

Den vejer i koncentreret vægt, hvad der svarer til et menneske. Under en brand kunne det jo være et menneske, vi skulle finde frem til og redde ned.

Hvor længe varede denne træningsøvelse på Vesterbros Brandstation?

Vi var færdige kl. 11.45. Og så var det jo frokosttid. Efter den har vi hviletid til kl. 14.30. Præcis på dette klokkeslæt vækkes vi, og så tager vi fat på nye opgaver.

Hvilke opgaver?

Vi foretager prøver med vore alarmskabe og vore nødtelefoner. Da det var overstået tog nogle af os et par partier badminton – andre gik i hobby-værkstederne. Kl. 18.00 spiste vi aftensmad. Aftentimerne forløb med at se TV, eller med snak med kolleger. Kl. 23.00 gik jeg i seng.

Hvor sover I?

Vi har værelser på brandstationen.

Tilbereder I selv maden?

Ja, vi har vort køkken på stationen. Vi er så gerne nogle gutter, der slår os sammen om at lave et måltid mad. I går fik vi stegte ben.

Hvis nu alarmen lyder?

Så går der ikke 10 sekunder før vi er ude af klappen.

Du er på Østerbros Brandstation?

Ja, vi er ialt 48 brandmænd der, delt op i tre hold á 16 mænd. Når vi har haft vagt et døgn har vi fri i to døgn.

Hvor mange brandstationer er der i København?

Otte.

Tillidsmandsopgaven

Hvilke opgaver har du som tillidsmand særligt været med til at løse?

Det vi nok har taklet hårdest, og nu fået skik på, er arbejdstiden. Da jeg kom ind i Korpset for 23 års siden, havde vi 72 timers arbejdsuge, men er som nævnt før kommet ned på 56 timer. Vi vil gerne længe ned, til 40 timer, og have en 12 timers vagt.

Er du tilfreds med dit arbejde?

Jeg er glad for min arbejdsplads. Men det er klart, at vi hele tiden må være med i den udvikling, der finder sted både teknisk, økonomisk i samfundet, men også med hensyn til aflønning og dygtiggørelse.



Den gensidige Forsikringsforening for
Tjenestemænd
(Tryg Forsikring)
Parallelvej – 2800 Lyngby
Telefon (02) 87 88 11 eller (02) 87 11 88
Bed om: Tjenestemandsafdelingen, der
gerne anviser nærmeste tillidsmand

Vedrørende taktregulering og dyrtidsregulering m.v. fra 1. oktober 1976 af tjenestemandspensioner m.v.

1. Taktregulering

Taktreguleringsprocenten pr. 1. oktober 1976 er i henhold til redegørelse af 30. december 1975 vedrørende udformningen af taktregulering af løn for offentligt ansatte, der hidtil har haft procentvis dyrtidsregulering, jfr. § 5 i lov nr. 48 af 11. marts 1975 om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v., fastsat til 0,93%.

Som følge heraf ydes der med virkning fra 1. oktober 1976 i overensstemmelse med principperne i § 27, stk. 1-2 i lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension, sammenholdt med § 3 i lov nr. 81 af 12. marts 1970 om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v., *taktreguleringstillæg* til pensioner m.v. fra staten, folkeskolen og folkekirken efter følgende retningslinier:

Taktreguleringstillægget til *pensioner* efter kapitel 2-5 i lov om tjenestemandspension eller omregnet efter lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v., *efterindtægt af pension* efter kapitel 6 i lov om tjenestemandspension og *pensionslignende understøttelser* udgør fra 1. oktober 1976: 0,93% årlig af det pr. 1. september 1976 gældende årlige *grundbeløb* (uændrede satser pr. 1. oktober 1976), det pr. 1. september 1976 gældende årlige *almindelige pensionstillæg* (tidligere benævnt ureguleret tillæg) og det pr. 1. september 1976 gældende årlige *taktreguleringstillæg*, og til det således beregnede procentbeløb lægges det pr. 1. september 1976 gældende årlige *taktreguleringstillæg*. Slutresultatet udgør det samlede årlige taktreguleringstillæg fra 1. oktober 1976.

Taktreguleringstillægget kan fra 1. oktober 1976 højst udgøre 1.603,80 kr. årlig for *egenpensioners* vedkommende og højst 1.162,32 kr. årlig for *ægtefællepensioners* og *enkepensioners* vedkommende svarende til taktreguleringstillægget for *højeste pensionsalder i lønramme 36* (skalatrin 49). For pensionslignende understøttelsers vedkommende kan taktreguleringstillægget dog højst udgøre 2/3 af de anførte højeste taktreguleringstillæg for pensioner.

I tilfælde, hvor en tjenestemand afskediges/er afskediget med pension, der er *nedsat* i henhold til § 6, stk. 2, i lov om tjenestemandspension, jfr. § 29 i lønnings- og klassificeringsloven, udgør taktreguleringstillægget 0,93% af den *nedsatte* grundpension, det *nedsatte* almindelige pensionstillæg og det *nedsatte* taktreguleringstillæg (de pr. 1. september 1976 gældende årlige satser), og til det således beregnede procentbeløb lægges det pr. 1. september 1976 gældende årlige *nedsatte* taktreguleringstillæg, idet det samlede taktreguleringstillæg dog højst kan udgøre 1.603,80 kr. årlig. Tilsvarende gælder taktreguleringstillægget til ægtefællepensioner der fastsættes i henhold til § 12, stk. 4, i lov om tjenestemandspension, og til egenpensioner og ægtefællepensioner, der fastsættes i henhold til § 6, stk. 1-2, i civilarbejderloven af 1970, samt egenpensioner, enkepensioner, børnepensionstillæg og børnepensioner efter civilarbejderloven af 1958 eller tidligere civilarbejderlove. Taktreguleringstillægget kan her ligeledes højst udgøre 1.603,80 kr. årlig (egenpensioner), henholdsvis 1.162,32 kr. årlig (ægtefællepensioner og enkepensioner).

I tilfælde, hvor der til en pension oppebæres *børnepensionstillæg*,

kan det *samlede* taktreguleringstillæg fra 1. oktober 1976 højst udgøre 1.603,80 kr. årlig (egenpensioner), henholdsvis 1.162,32 kr. årlig (enkepensioner).

Ved *deling* af ægtefællepension eller enkepension mellem to eller flere berettigede i medfør af lov nr. 102 af 14. marts 1941 om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse med senere ændringer udgør taktreguleringstillægget til den enkelte fra 1. oktober 1976: 0,93% årlig af den *respektive* del af grundpensionen, det almindelige pensionstillæg og taktreguleringstillægget (de pr. 1. september 1976 gældende årlige satser), og til det således beregnede procentbeløb lægges den *respektive* del af det pr. 1. september 1976 gældende årlige taktreguleringstillæg. Såfremt de således beregnede taktreguleringstillæg *sammenlagt* overstiger 1.162,32 kr. årlig, fastsættes taktreguleringstillægget til hver berettiget – for så vidt angår pensioner, der udbetales første gang i tiden efter 1. april 1976 – i stedet som en *forholdsmæssig* andel af 1.162,32 kr. årlig.

Taktreguleringstillægget til *efterindtægt af lønning* efter kapitel 6 i lov om tjenestemandspension og *rådighedsløn* i henhold til § 32 i tjenestemandsløven fastsættes i overensstemmelse med de for taktregulering af lønning m.v. gældende retningslinier, jfr. finansministeriets cirkulære af 27/2 1976 om taktregulering og finansministeriets cirkulæreskrivelse af 26/8 1976 om dyrtidsregulering og taktregulering af tjenestemandslønninger m.v. pr. 1. oktober 1976.

Tilsvarende gælder taktreguleringstillægget til *ventepenge*. Efter de første 3 måneder af venteperioden udgør taktreguleringstillægget 2/3 af det til fulde ventepen-

ge svarende taktreguleringstillæg.

Der ydes *ikke* taktreguleringstillæg til unerstøttelser fastsat efter pkt. 6-8 i økonomi- og budgetministeriets cirkulære af 26. januar 1972 om ændrede regler om ydelse af understøttelse til ikke-pensionssikret personale i statens tjeneste. Tilsvarende gælder understøttelser i henhold til cirkulærets pkt. 10, stk. 1 og 3 - efter satserne i finansministeriets cirkulære af 8. maj 1950 - og understøttelser i henhold til pkt. 3-5 i finansministeriets cirkulære af 8. maj 1950 om en ændret understøttelsesordning for statens løst ansatte personale.

2. Dyrtidsregulering

Dyrtidstillægget til *pensioner* efter kapitel 2-5 i lov om tjenestemandspension eller omregnet efter lov om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v., *efterindtægt af pension* efter kapitel 6 i lov om tjenestemandspension, samt *ventepenge, pensionslignende understøttelser og understøttelser* udgør i henhold til § 27, stk. 1, i lov nr. 292 af 18. juni 1969 om tjenestemandspension, som ændret ved lov nr. 55 af 13. marts 1975 om ændring af lov om tjenestemandspension, sammenholdt med § 3 i lov nr. 81 af 12. marts 1970 om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v. og pkt. 9-10 i understøttelsescirkulæret af 26. januar 1972, fra 1. oktober 1976: 4.992,00 kr. årlig dog således, at dyrtidstillægget *højest* kan andrage 12% af det årlige grundbeløb.

Dyrtidstillægget til *efterindtægt af lønning* efter kapitel 6 i lov om tjenestemandspension og *rådighedsløn* i henhold til § 32 i tjenestemandsløven udgør fra 1. oktober 1976: 4.992,00 kr. årlig.

I tilfælde, hvor en tjenestemand afskediges/er afskediget med pension, der er *nedsat* i henhold til § 6,

stk. 2, i lov om tjenestemandspension, jfr. § 29 i lønnings- og klassificeringsloven, udgør dyrtidstillægget fra 1. oktober 1976 ligeledes 4.992,00 kr. årlig, dog *højest* 12% af den *nedsatte* grundpension. Tilsvarende gælder dyrtidstillægget til ægtefællepensioner, der fastsættes i henhold til § 12, stk. 4, i lov om tjenestemandspension, og til egenpensioner og ægtefællepensioner, der fastsættes i henhold til § 6, stk. 1-2, i civilarbejderloven af 1970, samt egenpensioner, enkepensioner, børnepensionstillæg og børnepensioner efter civilarbejderloven af 1958 eller tidligere civilarbejderlove.

I tilfælde, hvor der til en pension oppebæres *børnepensionstillæg*, fastsættes det *samlede* dyrtidstillæg fra 1. oktober 1976 til 4.992,00 kr. årlig, dog *højest* 12% af det samlede årlige grundbeløb.

Ved *deling* af ægtefællepension eller enkepension mellem to eller flere berettigede i medført af lov nr. 102 af 14. marts 1941 om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse med senere ændringer udgør dyrtidstillægget fra 1. oktober 1976: 4.992,00 kr. årlig til hver berettiget, dog *højest* 12% af den *respektive* del af grundpensionen.

For så vidt angår dyrtidstillægget til *ventepenge* bemærkes, at dyrtidstillægget fra 1. oktober 1976 udgør 4.992,00 kr. årlig i hele ventepengeperioden, dog *højest* 12% af grundbeløbet, henholdsvis 2/3 grundbeløb.

3. Almindeligt pensionstillæg (tidligere benævnt ureguleret tillæg)

Som følge af bestemmelsen i kapitel 3 i den mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer indgåede aftale af 28. april 1975 om justering af tjenestemandslønninger m.v. forhøjes

det *almindelige* pensionstillæg til pensioner m.v. fra 1. oktober 1976 efter følgende retningslinier:

a) *Egenpensioner, der udbetales første gang i tiden efter 1. oktober 1976:*

Tillægget udgør, når lønnen er på det ved afskedigelsen opnåede løntrin, forøget med eventuelt personligt pensionsgivende tillæg, men eksklusive almindeligt pensionsgivende tillæg og taktreguleringstillæg, efter de fra 1. oktober 1976 gældende satser ikke overstiger 76.700,00 kr. årlig, for hvert års pensionsalder, som er lagt til grund ved pensionens beregning, 80,76 kr. årlig.

Når lønnen på det ved afskedigelsen opnåede løntrin, forøget med eventuelt personligt pensionsgivende tillæg, men eksklusive almindeligt pensionsgivende tillæg og taktreguleringstillæg, efter de fra 1. oktober 1976 gældende satser overstiger 76.700,00 kr. årlig, udgør tillægget for hvert års pensionsalder, som er lagt til grund ved pensionens beregning, 64,68 kr. årlig.

Såfremt en tjenestemand afskediges med pension, der er *nedsat* i henhold til § 6, stk. 2, i lov om tjenestemandspension, jfr. § 29 i lønnings- og klassificeringsloven, nedsettes det forannævnte tillæg med en tilsvarende procent.

b) *Ægtefællepensioner i henhold til lov om tjenestemandspension, der udbetales første gang i tiden efter 1. oktober 1976:*

Tillægget udgør 2/3 af tillægget til egenpension, d.v.s. 53,88 kr. årlig, henholdsvis 43,08 kr. årlig for hvert års pensionsalder, som er lagt til grund ved pensionens beregning.

Såfremt den afdøde tjenestemand var afskediget med pension inden 1. oktober 1976, fastsættes tillægget til ægtefællepensionen under hensyn til, om lønnen på det

ved afskedigelsen opnåede løntrin, forøget med eventuelt personligt pensionsgivende tillæg, efter de fra 1. oktober 1976 gældende satser overstiger 76.700,00 kr. årlig eller ikke.

I tilfælde af, at ægtefællepensionen nedsættes i henhold til § 12, stk. 4, i lov om tjenestemandspension, finder der en tilsvarende nedsættelse sted af tillægget.

Ved *deling* af ægtefællepension mellem to eller flere berettigede i medfør af lov nr. 102 af 14. marts 1941 om bevarelse af enkepensionsret ved separation og skilsmisse med senere ændringer sker der en tilsvarende deling af tillægget til ægtefællepension.

c) *Enkepensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v., der udbetales første gang i tiden efter 1. oktober 1976:*

Tillægget udgør, når grundpensionen efter de fra 1. oktober 1976 gældende satser ikke overstiger 38.800,00 kr. årlig, for hvert års omregnet pensionsalder, jfr. § 8 i lov nr. 81 af 12. marts 1970 om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v., 53,88 kr. årlig.

Når grundpensionen efter de fra 1. oktober 1976 gældende satser overstiger 38.800 kr. årlig, udgør tillægget for hvert års omregnet pensionsalder 43,08 kr. årlig.

Ved *deling* af enkepension i medfør af lov nr. 102 af 14. marts 1941 med senere ændringer forholdes der med hensyn til tillægget til enkepension i overensstemmelse med det i nærværende cirkulære under pkt. 3, litra b), sidste afsnit, anførte.

d) *Pensioner i henhold til lov om tjenestemandspension eller efter tidligere tjenestemandsløve m.v., som ydes fra tiden før 1. oktober 1976:*

For så vidt angår *egenpensioner*, hvortil der før 1. oktober 1976 er ydet tillæg på grundlag af satsen på 68,28 kr. årlig, fastsættes tillægget fra 1. oktober 1976 på grundlag af en sats på 80,76 kr. årlig for hvert års pensionsalder, som i henhold til lov om tjenestemandspension er lagt til grund ved pensionens beregning, respektive – med hensyn til pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v. – for hvert år omregnet pensionsalder, jfr. § 8 i lov nr. 81 af 12. marts 1970 om pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v.

Såfremt der før 1. oktober 1976 er ydet tillæg til *egenpension* på grundlag af satsen på 54,72 kr. årlig, fastsættes tillægget fra 1. oktober 1976 på grundlag af en sats på 64,68 kr. årlig for hvert års pensionsalder, som i henhold til lov om tjenestemandspension er lagt til grund ved pensionens beregning, respektive – med hensyn til pensioner efter tidligere tjenestemandsløve m.v. – for hvert års omregnet pensionsalder.

Med hensyn til *ægtefællepensioner* og *enkepensioner*, hvortil der før 1. oktober 1976 er ydet tillæg på grundlag af satsen på 45,60 kr. årlig, fastsættes tillægget fra 1. oktober 1976 på grundlag af en sats på 53,88 kr. årlig for hvert års pensionsalder, respektive omregnet pensionsalder.

Såfremt der før 1. oktober 1976 er ydet tillæg til *ægtefællepension* eller *enkepension* på grundlag af satsen på 36,48 kr. årlig, fastsættes tillægget fra 1. oktober 1976 på grundlag af en sats på 43,08 kr. årlig for hvert års pensionsalder, respektive omregnet pensionsalder.

e) *Børnepensionstillæg og børnepensioner:*

Der ydes til børnepensionstillæg og børnepensioner efter lov om tjenestemandspension eller tidligere

tjenestemandsløve m.v., som udbetales fra tiden før 1. oktober 1976 eller første gang kommer til udbetaling i tiden efter 1. oktober 1976, et tillæg fra 1. oktober 1976 på 430,80 kr. årlig for hvert børnepensionstillæg eller hver børnepension.

For så vidt angår børnepensioner til *forældrelose* børn i henhold til lov om tjenestemandspension eller tidligere tjenestemandsløve m.v. udgør tillægget dog for hver børnepension 861,60 kr. årlig.

f) *Særlige regler for visse pensioner efter civilarbejderloven af 1970 eller tidligere civilarbejderlove.*

Tillæg til pensioner efter civilarbejderloven af 1970 eller tidligere civilarbejderlove, der udbetales første gang i tiden efter 1. oktober 1976, andrager beløbsgrænsen for grundpensionen, jfr. nærværende cirkulæres pkt. 3, litra c), dog 34.920,00 kr. årlig.

Det til egenpensioner og ægtefællepensioner, der fastsættes i henhold til § 6, stk. 1 og 2, i civilarbejderloven af 1970, samt egenpensioner, enkepensioner, børnepensionstillæg og børnepensioner efter civilarbejderloven af 1958 eller tidligere civilarbejderlove ydede tillæg nedsættes med 10%.

g) *Efterindtægt, ventepenge, rådighedsløn og pensionslignende understøttelser:*

Der ydes til efterindtægt af *pension* efter kapitel 6 i lov om tjenestemandspension tillæg i overensstemmelse med foranstående regler.

Til efterindtægt af lønning i henhold til kapitel 6 i lov om tjenestemandspension ydes der fra 1. oktober 1976 et tillæg på 5.384,00 kr. årlig.

Der ydes til *rådighedslløn* i henhold til § 32 i tjenestemandsløven

fra 1. oktober 1976 et tillæg på 5.384,00 kr. årlig.

For så vidt angår *ventepenge* udgør tillægget fra 1. oktober 1976 i de første 3 måneder af ventepengeperioden 5.384,00 kr. årlig og derefter 3.589,44 kr. årlig.

Til *pensionslignende* understøttelser ydes der et tillæg, der udgør 2/3 af tillægget til den tilsvarende pension.

Vedrørende samordningsfradrag i tjenestemandspensioner

Til brug ved fastsættelse af samordningsfradrag efter tjenestemandspensionslovens §§ 28-30 i tjenestemandspensioner, der kommer til udbetaling i tiden fra 1. oktober 1976, skal man meddele, at folkepensionens fulde grundbeløb efter de med virkning fra 1. oktober 1976 gældende satser udgør følgende årlig beløb:

For ægtepar, når begge ægtefæller er berettigede: 25.800 kr.

For enlige personer samt ægtepar, når kun den ene ægtefælle er berettiget: 16.428 kr.

Erhvervsudygtighedsbeløb efter invalidepensionslovens § 3, stk. 2, udgør fra 1. oktober 1976 for enlige personer 10.836 kr. årlig.

Folkepensionens fulde grundbeløb for ægtepar, når begge ægtefæller er berettigede, forhøjes fra 1. januar 1977 til 27.072 kr. årlig.

Samordningsfradrag beregnes efter ægtefællernes samlede sociale pension (grundbeløb).

Det bemærkes, at hustrutillæg medtages ved beregningen af samordningsfradrag, således at samordningsfradrag fastsættes på grundlag af mandens grundbeløb og det ham tilkommende hustrutillæg.

1. Som følge af stigningen i reguleringspristallet for juli 1976 til 112,7 fastsættes *dyrtidstillægget* i medfør af § 12 i aftalen af 28. april 1975 mellem finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, jfr. finansministeriets bekendtgørelse nr. 253 af 10. juni 1975, med virkning fra 1. oktober 1976 til 4.992 kr. årlig for tjenestemænd og elever over 18 år og til 2.496 kr. årlig for tjenestemænd og elever under 18 år. Tilsvarende dyrtidsregulering ydes til individuelle lønninger, der for heltidsbeskæftigelse er fastsat som grundbeløb med midlertidigt tillæg og dyrtidstillæg.

Der sker ingen dyrtidsregulering af generelle tillæg.

Særlige tillæg omfattet af aftalens § 14 dyrtidsreguleres med et årsbeløb svarende til det forudsatte årlige antal timer ganget med 240 øre.

Dyrtidsportionernes størrelse i kroner pr. år for særlige tillæg, der omfattes af aftalens § 15, fastsættes til beløb, der svarer til 4 gange de i aftalens bilag 4 anførte beløb eller – hvis særlig ordning er fastsat i henhold til stk. 4, sidste punktum – til 4 gange det fastsatte beløb. Tilsvarende gælder for finanslovs honorarer, der hidtil er dyrtidsreguleret efter skalaen i bilag 4.

I øvrigt henvises til aftalens §§ 17 og 18.

2. Efter det i taktreguleringsordningen fastsatte beregningsgrundlag er *taktreguleringsprocenten* for den anden regulering opgjort til 0,93. Taktreguleringstillægget pr. 1. oktober 1976 beregnes herefter som 0,93 pct. af lønnen for september 1976 incl. taktreguleringstillæg pr. 1. april 1976, men excl. de hidtidige tre dyrtidsportioner, jfr. finansministeriets cirkulære af 27. februar 1976 om taktregulering.

3. Man skal samtidig henlede opmærksomheden på, at det *almindelige, tidligere uregulerede pensionsgivende tillæg* på 4.552 kr. årlig fra 1. oktober 1976 forhøjes til 5.384 kr. årlig.

4. Som følge af den under 2 nævnte taktregulering samt den under 3 nævnte forhøjelse af det almindelige, tidligere uregulerede pensionsgivende tillæg nedsættes *personlige tillæg* i henhold til § 39, stk. 2, samt §§ 40 og 42 i lønnings- og klassificeringsloven af 18. juni 1969 med virkning fra 1. oktober 1976 med 0,83 pct. af den for september 1976 udbetalte bruttoløn.

5. Med hensyn til forhøjelsen pr. 1. oktober 1976 af dyrtids- og taktreguleringstillæg samt almindeligt pensionstillæg til pensioner, understøttelser, ventepenge, rådighedsløn og efterindtægt vil der fremkomme særskilt meddelelse.

Natpenge m.m.

Cirkulære om satser pr. 1. oktober 1976 for natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste.

§ 1. I medfør af aftale af 28. april 1975 (optrykt nedenfor) andrager satserne for natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste fra 1. oktober 1976 følgende:

Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17-22: 4,86 kr. pr. time,

Natpenge for tjeneste i tiden kl. 22-6: 7,92 kr. pr. time,

Godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag, jfr. aftalens § 2: 10,43 kr.

Godtgørelse for delt tjeneste, der strækker sig ud over 12 timer: 2,42 kr.

Godtgørelse for tredelt tjeneste: 4,98 kr.

§ 2. Samtidige ophæves finansministeriets cirkulære af 16. marts 1976.

Aftale af 28. april 1975 mellem finansministeren og Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) og Danmarks Lærerforening om natpenge, godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste.

I henhold til § 45, stk. 1, i lov om tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken (tjenestemandsløven) fastsættes følgende:

Natpenge

§ 1. Tjenestemænd i staten, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling udfører tjeneste i tiden kl. 17-6, oppebærer natpenge med følgende beløb:

For tjeneste i tiden kl. 17-22: 4,58 kr. pr. time

For tjeneste i tiden kl. 22- 6: 7,32 kr. pr. time

Stk. 2. Tjenestemænd, der har kostforplejning, oppebærer natpenge med halvdelen af de i stk. 1 anførte satser.

Stk. 3. For rådighedstjeneste på tjenestestedet, der indgår i arbejdstiden med $\frac{3}{4}$, jfr. § 8, stk. 1, i aftale af 9. oktober 1974 om arbejdstidsregler m.m. for statens tjenestemænd, ydes der, når soverum ikke er stillet til rådighed, ligeledes natpenge med halvdelen af de i stk. 1 anførte satser. Ved soverum forstås værelse med seng (sovesofa

el.lign.) og sengeklæder samt adgang til bad og toilet. Endelig ydes natpenge med halvdelen af de i stk. 1 anførte satser for rejsetid som passager, såfremt der hverken er stillet soveplads til rådighed for tjenestemanden eller er ydet nattillæg i henhold til aftale af 28. april 1975 om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser i Danmark (bortset fra Grønland) og på Færøerne.

Stk. 4. For arbejdsfri ophold uden for hjemstedet samt for rådighedstjeneste i hjemmet ydes ikke natpenge.

Stk. 5. Natpenge beregnes pr. påbegyndt halve time.

Godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag.

§ 2. Tjenestemænd i staten, der efter ordre eller ifølge en godkendt tjenestefordeling udfører tjeneste på lørdage efter kl. 14, søn- og helligdage kl. 0-24, mandage kl. 0-4, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14, oppebærer en særlig godtgørelse på 9,55 kr. pr. time. Godtgørelsen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 2. Såfremt tjenestemanden udfører tjeneste på lørdage før kl. 14 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf halvdelen eller mere udføres efter kl. 14, ydes den i stk. 1 angivne godtgørelse for hele tjenesten.

Stk. 3. Såfremt tjenestemanden udfører tjeneste på mandage inden kl. 6 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, der påbegyndes søndag kl. 24 eller tidligere, ydes den i stk. 1 angivne godtgørelse for hele den del af tjenesten, der ligger inden kl. 6.

Stk. 4. For rådighedstjeneste i hjemmet ydes ingen godtgørelse.

Godtgørelse for delt tjeneste

§ 3. Tjenestemænd i staten, hvis tjeneste er opdelt i 3 dele, oppebærer derfor en godtgørelse på 4,50 kr.

Stk. 2. Tjenestemænd, hvis tjeneste er delt således, at den strækker sig ud over 12 timer regnet fra første tjenesteafsnits påbegyndelse til sidste tjenesteafsnits afslutning, oppebærer en godtgørelse på 2,18 kr. pr. time. Godtgørelsen ydes for samtlige timer, der strækker sig ud over 12 timer, således at også mellemtiliggende tjenestefri timer medregnes. Godtgørelsen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Bestemmelserne i nærværende paragraf omfatter ikke søfartspersonale, for hvilket der kan fastsættes særlige bestemmelser.

Dyrtidsregulering

§ 4. For hver fulde tre points' udsving i reguleringspristallet ud over 100 forhøjes eller nedsættes de i §§ 1-3 anførte satser med følgende beløb:

Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17-22: 7 øre pr. time.

Natpenge for tjeneste i tiden kl. 22-6: 15 øre pr. time.

Godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag: 22 øre pr. time.

Godtgørelse for delt tjeneste, der strækker sig ud over 12 timer, jfr. § 3, stk. 3: 6 øre pr. time.

Godtgørelse for tredelt tjeneste jfr. § 3, stk. 1: 12 øre pr. time.

Stk. 2. Reguleringen finde sted pr. 1. april og 1. oktober på grundlag af reguleringspristallet for henholdsvis januar og juli.

Specielle bestemmelser

§ 5. Denne aftale er gældende fra 1. oktober 1975. Samtidig ophæves aftale af 19. november 1974 om natpenge, godtgørelse for tjeneste på

lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag og juleaftensdag samt godtgørelse for delt tjeneste.

I medfør af aftale af 19. november 1974 om overarbejdspenge og godtgørelse for mistede fridage udgør satserne for overarbejdspenge pr. time fra 1. oktober 1976 følgende:

For tjenestemænd i de stillinger i lønramme 8, til hvilke der ved omklassificeringsaftalen af 14. maj 1975 er knyttet et pensionsgivende løntillæg, der fra 1. oktober 1976 udgør 1.257,14 kr. årlig (jfr. finansministeriets skrivelse af 21. maj 1975), forhøjes overarbejdsbetalingen med 0,91 kr. pr. time.

Godtgørelse for fridage

Aftale af 19. november 1974 mellem finansministeren og Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Akademikernes Centralorganisation (tjenestemandsudvalget) om overarbejdspenge og godtgørelse for mistede fridage

§ 1. Satserne for overarbejdspenge til tjenestemænd, der er omfattet af reglerne om højeste tjenestetid i aftale af 9. oktober 1974 om de for statens tjenestemænd gældende arbejdstidsregler (arbejdstidsaftalen), beregnes som 1/2080 af årslønnen incl. stedtillæg, dyrtidstillæg samt almineligt ureguleret pensionsgivende tillæg og almindeligt ikke-pensionsgivende tillæg for hvert enkelt skalatrin med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Satserne fastsættes efter tjenestemandens lønmæssige og stedtillægsmæssige placering den 1. i den måned, hvori overarbejdspengene kommer til udbetaling.

§ 2. Tjeneste på mistede fridage godtgøres med overarbejdsbetaling for den på den mistede fridag præsterede tjeneste, dog mindst for 12 timers tjeneste, såfremt den mistede fridag er af den i arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1, fastsatte længde, og mindst for 6 timers tjeneste, såfremt den er af den i samme aftales § 14, stk. 2, fastsatte længde, alt under forudsætning af, at den mistede fridag ikke godtgøres med en erstatningsfridag.

Stk. 2. Er der til delvis erstatning for en mistet fridag af den i arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1, fastsatte længde ydet en erstatningsfridag af den i samme aftales § 14, stk. 2, fastsatte længde med tillæg af yderligere fritid svarende til 33 1/3 pct. af den på den mistede fridag præsterede tjeneste, ydes som resterende godtgørelse overarbejdsbetaling for 6 timers tjeneste.

Stk. 3. For tjenestemænd i lønramme 24 og højere lønrammer, der er berettigede til godtgørelse for mistede fridage, anvendes den for pågældende skalatrin gældende sats for overarbejdspenge ved beregningen af nævnte godtgørelse, dog således at tjenestemænd på skalatrin 36 og højere skalatrin opbærer godtgørelse for mistede fridage beregnet på grundlag af den for tjenestemænd på skalatrin 35 fastsatte sats.

§ 3. Denne aftale er gældende fra 1. december 1974. Fra samme dato ophæves aftale af 14. august 1970 mellem ministeren for statens løn- og pensionsvæsen og Statstjenestemændenes Centralorganisation I, Statstjenestemændenes Centralorganisation II og Danske Statsemployer Samråd om overarbejdspenge og godtgørelse for mistede fridage.

Betaling for censorvirksomhed

Cirkulære om betalingssatser pr. 1. oktober 1976 for timelønnet undervisning og for censorvirksomhed (Til samtlige ministerier m.v.)

I tilslutning til finansministeriets cirkulærer af 22. oktober 1975 om vederlæggelse m.v. af timelønnet undervisning og om vederlæggelse af censorvirksomhed meddeles det herved, at satserne for timelønnet undervisning og for censorvirksomhed pr. 1. oktober 1976 udgør følgende:

Timeløn pr. arbejdstime pr. 1. oktober 1976 efter timelønssatserne I-VII i henhold til finansministeriets cirkulære af 22. oktober 1975 om vederlæggelse m.v. af timelønnet undervisning

Sats	Timeløn pr. arbejdstime incl. taktreguleringstillæg	Dyrtidstillæg	Samlet timeløn pr. arbejdstime
	Kr.	Kr.	Kr.
I-III	75,25	2,40	77,65
IV	64,23	2,40	66,63
V	62,13	2,40	64,53
VI	55,59	2,40	57,99
VII	50,61	2,40	53,01

Vederlag pr. censortime pr. 1. oktober 1976 efter satserne A-F i henhold til finansministeriets cirkulære af 22. oktober 1975 om vederlæggelse af censorvirksomhed

Sats	Vederlag pr. censortime incl. taktreguleringstillæg	Dyrtidstillæg	Samlet vederlag pr. censortime
	Kr.	kr.	kr.
A	145,71	4,64	150,35
B	120,54	3,84	124,38
C	100,15	3,20	103,35
D	85,46	3,20	88,66
E	70,35	2,72	73,07
F	56,66	2,40	59,06

Seminar om miljøgrupperapporten m.m.

12

Som omtalt i lederen i Dansk Lokomotivtidende nr. 9, afholdtes i dagene 24.-26. august et seminar med miljøgruppens rapport som hovedemne.

Om eftermiddagen d. 24/8 gav foreningens formand en orientering om to rapporter, udarbejdet af udvalg, sammensat af hovedbestyrelsesmedlemmer. I dette møde deltog kun repræsentanter fra Dansk Lokomotivmands Forening.

Rapporterne er blevet gennemgået ved den møderække der fandt sted i september måned. Her er der derfor kun grund til at nævne, at mødedeltagerne med stor interesse deltog i debatten om de fremtidsperspektiver der tegner sig i rapporterne, og måske endda mere i de bemærkninger formanden gav de enkelte afsnit med på vejen.

Hele dagen d. 25/8 var afsat til drøftelse af miljøgruppens rapport.

Efter at formanden havde budt velkommen til de 44 deltagere, beklagede han at måtte meddele, at miljøgruppens formand otktl P.E. Jensen var blevet syg, og at redegørelsen for miljøgruppens rapport måtte udgå.

Kontorchef G. Kragballe, personaletjenesten, fik ordet for at kommentere rapporten. Havde opfattet emnet »Hvordan modtog vi miljøgruppens rapport« som et personligt spørgsmål.

Emnet kunne deles op i FI og FII FI Forbehold FII Forventninger

G. Kragballe placerede bl.a. efterfølgende under:

I. Er en gruppe mennesker som i dette tilfælde i stand til at finde på noget nyt?

Ved DSB kan vi forhandle alt j.f. vore aftaler Er trivselsfaktorerne forskellige og specielle for lokomotivmændene i forhold til andre?

Hvad vil andre grupper sige og hvad er konsekvenserne, også økonomisk?

Kragballe kommenterede disse forbehold ved at nævne, at lokomotivmanden er en meget ensom mand i sin tjenestegøring – alene om alt, men det kan også være en fordel.

Mente ikke man havde udnyttet forhandlingsretten tilstrækkeligt. Roste gruppen for at have været sober og nøgtern, men satte dog et spørgsmålstejn ved gruppens ønske om særligt at beskæftige sig med tjenestens opstilling og tilrettelægning.

Var chokeret over at 75% af lokomotivmændene ikke mener at have indflydelse på deres egen arbejdssituation.

II. Vi ved at miljøloven træder i kraft 1/7-1977. Der findes en række forslag i rapporten som er, eller kan, gennemføres – vi er altså forud.

Dog må der kunne gøres noget ved at undersøge årsagen til sygdom og død. Man må vente sig en del når bedriftssundheds-tjenesten kommer. Men også med maskineriet må vi kunne nå en del.

FTF's bog om arbejdsmiljø beskæftiger sig med det psykiske pres der kan være i forbindelse med et job, og mente at man med fordel kunne læse denne.

Sluttede med at ønske gruppen tillykke med rapporten.

Herefter var det foreningens formand der fortalte om sin mening om gruppens arbejde. Han indledte med at omtale gruppens nedsættelse ved en tilfældighed i 1974, idet man skubbede problemerne fra sig, ved at nedsætte denne såkaldte miljøgruppe.

Allerede i formuleringen lå en binding, og gruppen havde således ikke frie hænder. Den har også været udsat for påvirkninger, både fra administrationen og organisationen. Førstnævnte af angst for

konsekvenserne, og sidstnævnte af frygt for angreb på principperne om forhandlingsretten m.v.

Man kunne f.eks. være bange for at DSB's ledelse kunne hive noget ud af gruppens arbejde til øjeblikkelig bedring af situationen for DSB.

Men uanset om det er gode eller dårlige tider, så giver DSB under-skud, og hvis man skal måle situationen ud fra økonomien, så ville det aldrig blive til noget med miljøforbedringer.

Omtalte bl.a. gruppens indstilling om indretning af overnatningsværelserne, som nu er vedtaget af DSB og organisationerne som værende mindstekravet ved nybygning og større ombygninger. Indstillingen går ud på, at hvert værelse skal have separat bad og toilet.

Var ikke af samme opfattelse af gruppens ophør som G. Kragballe, og mente godt at man kunne lade denne fortsætte med særlige opgaver. Var bestemt ikke bekymret, hvis man fra begge sider havde den fornødne tillid til dem der er med i gruppen.

Gruppens sekretær, Otktl K. Grønkær Nielsen, introducerede deltagerne om det planlagte gruppearbejde, der skulle vare til kl. 15.30. Der blev stillet følgende spørgsmål til de seks grupper:

»Hvilke muligheder har ledelsen og personalet for at skabe (oprettholde) miljø trivsel, på den enkelte arbejdsplads?«

Ledelsen omfatter såvel den centrale (mafd) som den decentrale (ddo/ddt), og personale såvel Dansk Lokomotivmands Forening (centralt/decentral) som den »menige« lokomotivmand.

Foruden Dansk Lokomotivmands Forening's hovedbestyrelse og afdelingsformænd, deltog m-afdelingens chef og overingeniør.

samt 4 ingeniører, 2 trafikinspektører, 6 overtrafikkontrollører, 3 lokomotivmestre, alle med tilknytning til lokomotivmændenes hverdag.

Det var derfor en spændende opgave, for de miksede grupper, at gå igang med.

Selv om der var afsat god tid til gruppearbejdet, så måtte man erkende, at emnet var så stort, at der kunne bruges dage for at komme hele spektret igennem. Meningen med seminaret var da bl.a. også, at sætte noget igang i hverdagen for, som det står i udvalgsrapporten, de små dagligdags ting har også deres store betydning for at skabe et godt miljø.

Og så et sammendarag af det grupperne havde beskæftiget sig med.

Tjenestenes tilrettelægning er det centrale.

Optimal turtilrettelægning kan være præmisserne, men der må være noget i slutfasen, at gøre godt med. Det er for hårdt på nuværende tidspunkt. Mindre ophold på stationerne må være til rådighed for lokomotivmændene. Førerpladsens udformning og vedligeholdelse er en afgørende faktor, men dette er ikke alene lokomotivmandens arbejdsplads. Der er signalobservationer, driftsdepoterne, stationspladser o.s.v.

Opholds- og overnatningsværelser må være af en passende høj standard. Men dette gør det ikke alene. Støjproblemet er stort mange steder, men er en gene som også plager i de private omgivelser.

B 44-attesten bør være udformet således, at den tilgodeser formålet og, at lægen der udfylder den, kan gøre det på en måde, så urimligheder undgås. Der peges på legemsbygningens sammenhæng med vægten. Oprettelsen af bedriftslæ-

geordning må forventes at blive noget godt.

Ordrer og bestemmelser må udformes så de er eentydige.

Rapportbemærkninger bør honoreres med en tilbagemelding.

Der var tilfredshed med at gruppen havde prioriteret trivsel og miljø så højt, og at SU og SIU var nogle af redskaberne der bør bruges.

Politikerne måtte bevilge flere penge til trivsels- og miljømæssige formål.

Flere af grupperne gav udtryk for at miljøgruppen burde fortsætte sit arbejde.

Som det kan ses, var det et ar-

bejdsvilligt seminar der var samlet, og det bør love godt for fremtiden.

Men lokomotivmændene bør huske at det er alle vi kommer i berøring med, der har forventninger til trivsel og miljø. Vi ved, at når en dag begynder skævt, er hele dagen skæv. Det sker også for andre. Så er et venligt smil bedre end en sur bemærkning.

Den 26/8 om formiddagen redegjorde, kontorchef G. Kragballe og trafikinspektør C.L. Nielsen for indførelsen af personaleudviklings-systemet ved DSB.

Det vender vi tilbage til i næste nummer af DLT. G.A.R.

Overarbejdsbetaling

Lønmæssig placering Skalatrin	Stedtil lægssats						
	0	I	II	III	IV	V	VI
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	36,13	36,83	37,54	38,24	38,94	39,65	40,35
2	36,91	37,64	38,36	39,09	39,81	40,53	41,26
3	37,72	38,47	39,21	39,95	40,70	41,44	42,18
4	38,55	39,32	40,08	40,84	41,61	42,37	43,14
5	39,41	40,19	40,98	41,76	42,55	43,33	44,12
6	40,28	41,09	41,89	42,70	43,51	44,31	45,12
7	41,18	42,01	42,84	43,67	44,50	45,33	46,16
8	42,11	42,96	43,81	44,66	45,51	46,36	47,22
9	43,06	43,93	44,81	45,68	46,56	47,43	48,31
10	44,03	44,93	45,83	46,73	47,63	48,53	49,43
11	45,04	45,96	46,89	47,81	48,73	49,66	50,58
12	46,07	47,02	47,97	48,92	49,87	50,82	51,77
13	47,13	48,10	49,08	50,06	51,03	52,01	52,98
14	48,22	49,22	50,22	51,22	52,23	53,23	54,23
15	49,34	50,37	51,40	52,43	53,46	54,48	55,51
16	50,49	51,54	52,60	53,66	54,72	55,78	56,83
17	51,67	52,75	53,84	54,93	56,02	57,10	58,19
18	52,88	54,00	55,11	56,23	57,35	58,47	59,58
19	54,10	55,19	56,29	57,38	58,48	59,57	60,67
20	55,34	56,41	57,48	58,55	59,63	60,70	61,78
21	56,62	57,67	58,71	59,76	60,80	61,85	62,90
22	57,94	58,96	59,97	60,99	62,00	63,03	64,05
23	59,29	60,27	61,26	62,24	63,23	64,23	65,22
24	60,68	61,63	62,58	63,53	64,48	65,45	66,42
25	62,10	63,02	63,93	64,85	65,76	66,70	67,63
26	63,56	64,44	65,31	66,19	67,07	67,97	68,87
27	65,06	65,90	66,73	67,57	68,40	69,27	70,13
28	66,60	67,39	68,18	68,98	69,77	70,59	71,41
29	68,19	68,93	69,67	70,42	71,16	71,94	72,71
30	69,81	70,50	71,20	71,89	72,58	73,31	74,04
31	71,48	72,12	72,76	73,39	74,03	74,71	75,39
32	73,19	73,77	74,35	74,93	75,52	76,14	76,77

Skaber den tekniske udvikling i samfundet større arbejdsglæde? Spørgsmålet kan vel bedst besvares med en illustration fra arbejdsmarkedet, som man ser den utallige steder i dag. Medarbejderen som fodrer sin maskine med EDB-kort i den ene ende, hvorefter det færdige resultat – det være sig i form af en færdig brugsgenstand eller et statistikbearbejdet materiale – i rivende fart ryger ud af den anden ende.

Det er nok vanskeligt at forestille sig nogen synderlig trang til at beskæftige sig med denne trivielle arbejdsrutine mere end højst nødvendigt. Derfor nok også det nuværende stadige krav om arbejdstidsnedsættelse, hvor man tidligere ikke tog det så højtideligt, om der røg en halv eller hel time mere på.

Dette skal vel også ses i relation til den ikke nye frygt for, at maski-

nerne en dag gør menneskene til dels overflødige på arbejdsmarkedet – en frygt som ikke tåler yderligere belastning i den alvorlige situation på arbejdsmarkedet, hvorfor man kan have svært ved at acceptere EDB som en forbedring på det arbejdsmiljømæssige område.

Nu må man imidlertid ikke i al kritikken glemme, at EDB også har åbenlyse fordele for såvel ejer som bruger. I flæng kan nævnes den enorme hastighed, det arbejdes med – den pålidelighed det normalt udviser, en enorm arbejdssevne samt en robusthed, som stiller selv de mest arbejdsivrige personer i skyggen.

Endelig er en generel *uddannelse* i EDB-behandling af vital betydning. Denne har indtil nu været givet til særligt udvalgte såsom chefer og specialister, og det forekommer

da meget besynderligt, at man ikke har spekuleret særlig meget på alle dem, der i det daglige skal betjene sig af systemerne og også have forståelse for, hvad det egentlig er, der foregår. Man ville sikkert kunne opnå en bedre udnyttelse af EDB, hvorved der kunne spares penge, og det må da klinge sødt i enhver politikers øre.

EDB-alderen vil medføre, at flere og flere arbejdsopgaver kan udføres af de vidunderlige maskiner.

Det kræver til gengæld et godt klima, og vort krav må være, at samme behagelige arbejdsklima også kommer til at herske for medarbejderne.

Robotterne er utrættelige. Det er mennesket ikke, men hvis vi forstår at udnytte de muligheder, der er i EDB i stedet for at blive udnyttede, kan det også anvendes til at skabe en bedre tilværelse for os alle.

Det offentlige, som trods ihærdige angreb stadig er den største arbejdsgiver herhjemme, betjener sig da også i stadig stigende grad af EDB. De samlede udgifter, der anvendes til dette formål, deler sig på følgende statsinstitutioner:

Skattevæsenet	89,0 mio
Post- og Telegrafvæsenet	24,5 mio
Forsvaret	22,5 mio
Toldvæsenet	19,5 mio
CPR	13,3 mio
DSB	11,0 mio
Danmarks Statistik	10,3 mio
Motorregisteret	7,6 mio

Det er således anselige beløb, staten ofrer på EDB-altret, og ingen er så naive at tro, at det alene er for personalets skyld, men i langt højere grad for de rationaliseringer og heraf følgende personalebesparelser, der kan gennemføres i takt med EDB-udviklingen.

Emolumenter fra 1.10.1976

Ydelsens art	1.-22. lrm.	Fra og med 29. dag
Timepenge	3,50	2,35
Fulde dagpenge	70,00	46,65
Tilleg for 1.-4. dag	3,30	-
Hotel-dispositionsbeløb	København	138,00
	Øvrige land	94,00
Natophold uden dokumentation	Fast godtgørelse	64,50
	Nedsat godtgørelse	-
Korepenge	3,08	-
Rangergodtgørelse	1,54	-
Natpenge	Kl. 17-22	4,86
	Kl. 22-6	7,92
Godtgørelse for tjeneste på lørdage, søn- og helligdage, mandage, grundlovsdag efter kl. 12 samt juleaftensdag efter kl. 14	10,43	-
For 3-delt tjeneste	4,98	-
For delt tjeneste udov. 12. time	2,42	-

Hvad skal medarbejderne da foretage sig for ikke at blive helt kvalt i EDB-maskinernes favntag?

Dette bliver uden tvivl et af de spørgsmål, som såvel centralorganisationerne som de tilsluttede organisationer kommer til at beskæftige sig mere og mere med i fremtiden.

Ved en prioritering af de krav, der helt naturligt må stilles for personaleorganisationernes positive medvirken til EDB.s videre fremmarch, vil tre af dem straks komme helt i forgrunden: information – medbestemmelse og uddannelse.

Informationen. Man må tilsikres, at de ansatte bliver grundigt orienteret om baggrunden for starten af et EDB-projekt, samt hvad styrelsen forventer at opnå med dette. EDB-information har en let tilbøjelighed til – i hvert fald hvis den gives af eksperter – at blive komplet uforståelig, og kravet må derfor også være, at den gives i et sprog, der er beregnet for normale hjernevindinger. Det, personalet først og fremmest vil være interesseret i, er konsekvenserne, det får på deres arbejdsbetingelser – om de f.eks. skal flyttes til andet arbejde – om arbejdstiden bliver ændret og andre ting af mere arbejdsmiljøagtig karakter.

Samtidig må virksomheder og styrelser vænne sig til, at hvor *medbestemmelsen* tidligere kun var omfattet af egentlige personalesager, må denne nu også udvides til at omfatte virksomhedsorienterede projekter, således at den hellige ko »ledelsens ret til at lede og fordele arbejdet« stiller lunter ud i horisonten.

Det giver samtidig medarbejderne et medansvar, men centralorganisationerne er af den opfattelse, at vore medlemmer er parat til at leve op til dette.

Der sker nu mange ændringer som man først bemærker hen ad vejen. Vi skulle købe lidt ind til »den lange fridag« lørdag-søndag, men det er ikke min livret at stå i kø i butikkerne, så jeg blev stående uden for og så på mennesker.

Han kom gående sammen med konen, og det slog mig med det samme, hvor gammel han var kommet til at se ud.

Efter alle disse omlægninger der sker ved DSB, er det da ikke hver dag vi ser hinanden – men alligevel.

Med den sædvanlige »davs, du gamle«-hilsen, gjorde det virkelig indtryk på mig at Grethe – konen – sagde, »ja – han ser gammel ud, det gør I snart alle sammen«.

Det var hende der talte. Om hvordan deres tilværelse var ændret, om det pres hun kunne mærke der lå på ham, om at være alene snart sagt om alt, om sten der bliver smidt ind ad frontruden på maskinen, om angsten for at det er hans tur næste gang, om aldrig at kunne få fri når vi skal et eller andet, om angsten for at køre nogen ned, om folk på linien der ikke flytter sig før i sidste øjeblik, om alle de småchok – også når en fugl rammer frontruden om natten, om støj og spektakler alle vegne når han skal sove efter en nat-tjeneste.

Hun havde talt sig varm, og kvinderne havde fået farve.

Jeg har kendt dem i mange år – sådan har jeg aldrig hørt eller set hende før.

Lidt undskyldende sagde hun »du ved jo selv hvordan det er«.

Min kone kom ud, og snakken mellem Grethe og hende gik hurtigt om børnebørn og slige jordnære emner. Det var mærkeligt – men

førhen har han og jeg altid kunnet snakke om turen, eller om dette, eller hint ved jernbanen. Det kneb med at få snakken igang – velnok svært fordi man nødtigt taler grimt om noget man egentlig holder af.

Da de gik, stod vi lidt og kiggede efter dem – det var som de tryggede sig ind til hinanden.

En bil standser med hvinende bremses ved fodgængerovergangen – det gi'r et spjæt i mig – ligesom i går da de var for længe om at komme væk fra sporet.

Hvor er det dejligt at vi skal have lang fridag, mor og mig – det er med at komme på »godset« i en fart.

Tjavs

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

Mindeord

Torsdag den 26. august modtog vi det tragiske budskab at vor kollega Holger Madsen var omkommet ved en trafikulykke.

Ved Holger Madsens død har Ålborg afdeling mistet et af sine gode og aktive medlemmer. Holger var typen på den stille og rolige kollega der pligtopfyldende og med megen interesse gik op i sit arbejde. Man gik heller ikke forgæves til ham, hvis det gjaldt en vennetjeneste.

Han tog med interesse del i afdelingens arbejde og var ved sin død medlem af bestyrelsen, hvor vi lærte at sætte pris på hans arbejdsindsats. De opgaver Holger fik var vi altid sikker på blev løst på bedste måde.

Vi vil i Ålborg afdeling bevare mindet om Holger som den gode og hjælpsomme kammerat.

Æret være hans minde.

F.

Skalatrín 12-32: Løn 1. oktober 1976

Skala- trin	Grund- sats	A.P. tillæg	Stedstillæg m.v. efter sats						Taktreguleringstillæg efter sats						Dyrtids- tillæg						Løn ialt efter sats						Skala- trin								
			VI	V	IV	III	II	I	VI	V	IV	III	II	I	VI	V	IV	III	II	I	VI	V	IV	III	II	I		VI	V	IV	III	II	I	VI	V
12	51.709,00	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	71.781,21	70.464,83	69.149,47	67.834,09	66.518,71	65.203,33	63.887,95	12											
13	4.309,09	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	5.981,78	5.872,08	5.762,38	5.652,68	5.543,08	5.433,38	5.323,67	13											
14	5.384,00	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	6.110,00	6.000,30	5.890,60	5.780,90	5.671,20	5.561,50	5.451,80	14											
15	4.674,34	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	6.414,98	6.296,03	6.177,08	6.058,13	5.939,18	5.820,23	5.701,28	15											
16	4.802,84	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	6.567,43	6.445,18	6.322,93	6.200,67	6.078,42	5.956,17	5.834,00	16											
17	4.935,00	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	6.724,13	6.598,57	6.472,92	6.347,35	6.221,78	6.096,21	5.970,49	17											
18	5.070,67	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	6.885,07	6.756,03	6.626,99	6.497,87	6.368,83	6.239,78	6.110,74	18											
19	5.210,17	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.048,54	6.917,89	6.787,24	6.656,59	6.525,94	6.395,29	6.264,64	19											
20	5.353,34	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.211,05	7.078,86	6.946,67	6.814,48	6.682,29	6.550,10	6.417,91	20											
21	5.500,59	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.373,58	7.241,39	7.109,20	6.977,01	6.844,82	6.712,63	6.580,44	21											
22	5.651,92	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.536,07	7.403,88	7.271,69	7.139,50	7.007,31	6.875,12	6.742,93	22											
23	5.807,34	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.700,56	7.568,37	7.436,18	7.303,99	7.171,80	7.039,61	6.907,42	23											
24	5.967,09	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	7.865,05	7.732,86	7.600,67	7.468,48	7.336,29	7.204,10	7.071,91	24											
25	6.131,17	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.030,54	7.898,35	7.766,16	7.633,97	7.501,78	7.369,59	7.237,40	25											
26	6.299,67	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.195,03	8.062,84	7.930,65	7.798,46	7.666,27	7.534,08	7.401,89	26											
27	6.473,00	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.360,52	8.228,33	8.096,14	7.963,95	7.831,76	7.699,57	7.567,38	27											
28	6.651,00	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.526,01	8.393,82	8.261,63	8.129,44	7.997,25	7.865,06	7.732,87	28											
29	6.833,92	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.691,50	8.559,31	8.427,12	8.294,93	8.162,74	8.030,55	7.898,36	29											
30	7.021,84	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	8.857,00	8.724,81	8.592,62	8.460,43	8.328,24	8.196,05	8.063,86	30											
31	7.214,92	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	9.022,50	8.890,31	8.758,12	8.625,93	8.493,74	8.361,55	8.229,36	31											
32	7.413,34	5.384,00	7.239,00	5.947,00	4.654,00	3.361,00	2.068,00	776,00	1.644,21	1.404,83	1.174,47	994,09	1.070,71	1.047,33	1.023,97	4.992,00	9.188,00	9.055,81	8.923,62	8.791,43	8.659,24	8.527,05	8.394,86	32											

EN FOLKEFEST

Hundige-banens indvielse

Lørdag d. 25. september blev det 4,7 km lange banestykke mellem Vallensbæk og Hundige åbnet af Dronningen i overværelse af mange hundrede borgere fra området.

Normalt vil en forlængelse af et banestykke med så få kilometer ikke være den store begivenhed, men i det hastigt voksende boligområde var det en folkefest af stort format og samtidig en hyldest til DSB.

Det var en virkelig oplevelse.

En veloplagt trafikminister, en glad generaldirektør, kåde borgmestre og amtsborgmestre forsøgte at overgå hinanden i humoristiske taler med bid og snært i.

Nogle af borgmestrene kunne dog ikke skjule deres misundelse over at S-banen endnu ikke var kommet helt til Køge. Men dette skulle ske i løbet af de næste fem år.

Rygtet gik, at to folketingsmænd havde væddet en hel flaske brændevin om at dette holdt stik – så den ene skal nok gøre hvad han formår.

Jo, det var en festlig dag.

Og så nogle oplysninger om banen.

Køgebugtbanen blev først planlagt i 1940'erne som en udflugtsbane.

I 1948 blev der vedtaget en lov der gav mulighed for at fastlægge linieføringen og ekspropriere arealer.

Linieføringen på strækningen igennem Hundige blev i 1966 flyttet ca 500 m længere ind i landet efter at bebyggelsen efterhånden ændredes til helårsbebyggelse. Ved denne flytning er stationen i Hundige blevet placeret midt i det areal, der er udlagt til Hundige-Centret.

På strækningen mellem Hundige og Ishøj stationer er sporene lagt med indtil 120 m afstand idet der her er reserveret plads for et fremtidigt driftdepot for S-tog. Der ventes ikke at blive behov før efter 10 eller 15 år.

I juni 1972 blev der vedtaget en anlægslov for strækningen Vallensbæk-Køge, og det blev samtidig bestemt, at strækningen Vallensbæk – Hundige skulle være færdig til september 1976, som tilfældet også bliver.

Efter at aftaler med kommunen var truffet og manglende arealer erhvervet, blev arbejderne påbegyndt i marken i april 1973.

Der er siden udført jordarbejder på ialt 200.000 m³ og betonarbejder på ialt 12.000 m³, herunder 18 broanlæg.

Sporet er udført med nye skinner med en vægt på 45 kg pr. m lagt på betonsveller, sammensvejet.

Strækningen er bygget for en maksimalhastighed på 100 km i timen (den første del af Køgebugtbanen: 90 km i timen).

Udgifterne til anlægsarbejderne har andraget ca. 73,0 mill. kr. fordelt på finansårene således:

1972-73	1 mio. kr.
1973-74	10 mio. kr.
1974-75	26 mio. kr.
1975-76	28 mio. kr.
1976-77	8 mio. kr.

Når der tages hensyn til de store prisstigninger, der er indtruffet siden 1972 svarer udgiften ret nøje til det oprindelige overslag på 47 millioner kr. med tillæg af ca. 2 millioner kr. for ændringer i projektet af hensyn til, at Hundige station er blevet forberedt for en hurtig vide-reføring.

Der gik 4 år fra åbningen af strækningen til Vallensbæk til åbningen af strækningen til Hundige.

Der vil efter planerne kun gå 3 år til DSB i 1979 kan åbne en etape til Solrød Strand, og derefter 2 år til banen kan nå Køge.

Arbejderne i marken på Solrød-Strækningen har været i gang i ca. 1½ år, og jord- og broarbejderne er ca. 2/3 færdig.

Sporlægningen er nået til Greve station – 3 km syd fra Hundige og vil i løbet af de næste 1½ år blive fuldført.

Køreledningsarbejderne fra Hundige mod syd begynder omkring nytår 1977.

Anlægsudgifterne til etappen Hundige – Solrød Strand, der er på godt 10 km, ventes at blive på ca. 125 mill. kr., hvoraf der ved udgangen af dette finansår vil være anvendt ca. 50 millioner kr.

For etappen Solrød Strand – Køge, der bliver på ca. 9 km, ventes anlægsudgiften at blive ca. 160 millioner kr.

Tillykke til DSB.

Juleunderstøttelse

Lokomotivpersonalets Hjælpefond

I henhold til hjælpefondens vedtægter uddeles i december understøttelser på 50-100 kr., der kan søges:

1. Af medlemmer.
2. Af pensionerede lokomotivmænd.
3. Af enker efter lokomotivmænd.
4. Af forældreløse børn under 18 år af de under 1., 2. og 3. nævnte.

Ansøgningsskemaer kan fås på foreningens kontor og må senest den 1. december være tilbagesendt til Lokomotivpersonalets Hjælpefond, Hellerupvej 44, 2900 Hellerup.

Ansøgere, hvem understøttelse bevilges, vil modtage underretning herom i december.

Lokomotivfører A. Henriksen og Hustrus Legat

Renterne af legatkapitalen uddeles efter ansøgning til trængende lokomotivmænd, som er eller ved deres afsked var stationeret ved Fredericia driftsdepot, eller trængende enker efter sådanne.

Der uddeles indtil 3 portioner à 50 kr. årligt af renterne fra ca. 3.000,- kr. legatkapitalen andrager, og ansøgning herom indsendes til Dansk Lokomotivmands Forening, Hellerupvej 44, 2900 Hellerup, senest den 1. december.

PERSONALIA

Ansæt som lokomotivassistent (8. lrm.)

pr. 1-9-1976

Lokomotivassistent p.

F. P. Hansen, ddt Kh i ddt Kh
C. I. Hansen, ddt Kh i ddt Kh
T. M. V. Hansen, ddt Kh i ddt Kh
I. H. Nielsen, ddt Kh i ddt Kh
P. Remmer, ddt Kh i ddt Kh
T. Møller, ddt Kh i ddt Kh
L. B. Petersen, ddt Kh i ddt Kh
S. Mikkelsen, ddt Kh i ddt Kh
S. T. Høyer, ddt Kh i ddt Kh
N. O. M. Petersen, ddt Kh i ddt Kh
F. Haugen, ddt Kh i ddt Kh

Forflyttelse pr. 1-7-1976

Lokomotivfører (13. lrm.)

L. L. D. Krusbæk, ddt Gb i ddt Hg

Forfremmet til lokomotivfører (15. lrm.)

pr. 1-7-1976

Lokomotivfører (13. lrm.)

B. Jensen, ddt Kb i ddt Kb

Forfremmet til lokomotivfører (17. lrm.)

pr. 1-7-1976

Lokomotivfører (13. lrm.)

H. J. Nielsen, ddt Fa i ddt Fa
K. Eriksen, ddt Ar i ddt Ar
J. G. Hansen, ddt Gb i ddt Gb
O. H. Hansen, ddt Fa i ddt Fa

Forfremmet til lokomotivfører (17. lrm.)

pr. 1-8-1976

Lokomotivfører (13. lrm.)

L. K. Jensen, ddt Ar i ddt Ar
V. P. L. Hansen, ddt Gb i ddt Rf
P. Berg, ddt Gb i ddt Rf
L. L. D. Krusbæk, ddt Hg i ddt Gb
I. T. Larsen, ddt Ab i ddt Ab

Forfremmet til lokomotivfører (18. lrm.)

pr. 1-8-1976

Lokomotivfører (17. lrm.)

H. C. Hansen, ddt Ar i ddt Ar
C. V. Vang, ddt Str i ddt Str

Forfremmet til lokomotivfører (kørelærer)

(19. lrm.) pr. 1-8-1976

Lokomotivfører (17. lrm.)

B. C. Rasmussen, ddt Fa i ddt Fa

Forflyttelse pr. 1-8-1976

Lokomotivassistentene (8. lrm.)

N. P. Pedersen, ddt Gb i ddt Od
J.-O. S. Rasmussen, ddt Gb i ddt Od
P. A. Mortensen, ddt Kh i ddt Od

Ansæt som lokomotivassistent (8. lrm.)

pr. 1-8-1976

Lokomotivassistent p.

P.-E. S. Sørensen, ddt Kh i ddt Kh
A. B. Knudsen, ddt Kh i ddt Kh
A. Starlev, ddt Kh i ddt Kh
N. Kristensen, ddt Kh i ddt Kh
J. T. Nielsen, ddt Kh i ddt Kh
P. G. Jensen, ddt Kh i ddt Kh
J. V. Andreasen, ddt Kh i ddt Kh
Teddy E. B. Petersen, ddt Kh i ddt Kh
F. L. Nielsen, ddt Kh i ddt Kh
P. Petersen (Mek), ddt Kh i ddt Kh
K.-E. Burmester, ddt Kh i ddt Kh

Forflyttelse pr. 1-8-1976

Lokomotivfører (17. lrm.)

H. P. D. Henriksen, ddt Fa i ddt Ps

Forflyttelse pr. 1-9-1976

Lokomotivassistentene (8. lrm.)

H. J. V. Nielsen, ddt Gb i ddt Rf
J. Rasmussen (Falster), ddt Gb i ddt Rf

Forflyttelse pr. 10-10-1976

Lokomotivassistentene (8. lrm.)

W. Petersen, ddt Kh i ddt Rf
P. Petersen, ddt Kh i ddt Hg
S. A. Borum, ddt Kh i ddt Hg
C. A. Wulff-Høyer, ddt Gb i ddt Rf

Afsked

Afskediget pr. 30-9-1976 efter ansøgning og alder

Lokomotivfører (17. lrm.)

E. Nielsen (Jerril), ddt Hgl

Afskediget pr. 30-9-1976 efter ansøgning og svagelighed

Lokomotivfører (15. lrm.)

H. E. Olsen, ddt Hg

Afskediget pr. 31-10-1976 p.g.a. svagelighed

Lokomotivfører (15. lrm.)

J. P. M. Nielsen, ddt Rd

Afskediget pr. 30-9-1976 p.g.a. svagelighed

Lokomotivfører (17. lrm.)

A. Christensen, ddt Ar

Overgået til anden stilling pr. 1-8-1976

Lokomotivfører (17. lrm.) til Lokomotivfører (15. lrm.)

H. K. Petersen, ddt Es

Opmærksomhed frabedes

Al opmærksomhed i anledning af mit jubilæum d. 1-11-1976 frabedes venligst.

Lokomotivfører L. Jensen, Korsør.

Al opmærksomhed ved mit jubilæum d. 26-11-1976 frabedes venligst.

Lokomotivfører P. Esbensen, Århus.

Dødsfald

Lokomotivfører (17. lrm.) H. C. Jessen, ddt Pa er afgået ved døden den 11-7-1976.

Lokomotivfører (13. lrm.) H. Madsen, ddt Ab er afgået ved døden den 26-8-1976.

Pens. lokomotivfører V. L. R. Gørsting Petersen, Nyborg, er afgået ved døden den 30-8-1976.

Pens. lokomotivfører S. Aa. Botling, Hillerød, er afgået ved døden den 24-8-1976.

Pens. lokomotivfører K. F. Olsen, København, er afgået ved døden den 28-8-1976.

Lanternesmækket

Lanternen afholder efterårsfest den 6/11-1976.

Til den rigtige lanternepris:

30 kr. pr. næse,

Jo du læste rigtigt 30 kr. For det får vi:

en platte, en øl, kaffe, samt musik fra orglet, plus?.

Vi mødes den 6/11-1976 kl. 18.00 i Pensionisternes Sammenvirke, Åboulevarden 56, med det sædvanlige gode lanternehumør.

Indtegningslister bliver ophængt på depoterne, sidste chance for tilmelding er den 2/11-1976, eller på Tlf. (03) 38 31 69.

Vel mødt!!!

Lanternen er klar til også at modtage din indmeldelse hvis du ikke allerede er medlem.

p.b.v.

Per Brygger

Den gensidige Forsikringsforening for Tjenestemænd

(Tryk Forsikring)

Parallevej - 2800 Lyngby

Telefon (02) 87 88 11 eller (02) 87 11 88 Bed om: Tjenestemandsafdelingen, der gerne anviser nærmeste tillidsmand.

København's Godsbangård: Lokomotivfører R. Mortensen, Ploustrupvej 2, 2610 Rødovre. Tlf. (01) 70 47 49.

Kasserer: Lokomotivfører P. E. Svendsen, Vindebyvej 28, 2. tv., 2730 Herlev. Tlf. (02) 94 59 34.

Helgoland: Lokomotivfører E. C. L. Christiansen, Tværbommen 41, st. th. 2820 Gentofte. Tlf. GE 5659 v.

Kasserer: Lokomotivfører A. C. Quaade, Vigerslevvej 267 B, 1. th. 2500 Valby. Tlf. VA 2642.

Enghave: Elektrofører B. O. Christensen Bastebjerg 13, 2690 Karlslunde. Tlf. (03) 15 20 62.

Kasserer: V. F. Jensen, Lindevangshuse-
ne 24, 2, 2630 Tåstrup. Tlf. (01) 99 82 77.

Roskilde: Lokomotivfører A. Hauschildt, Harevang 19, 4000 Roskilde. Tlf. (03) 35 12 42.

Kasserer: Lokomotivfører Aa. Preisler, Sv. Estridsensvej 11, 4000. Tlf. (03) 35 55 40.

Helsingør: Lokomotivassistent M. B. Rasmusen, Margeritten 2 F, 2620 Albertslund. Tlf. (02) 64 67 33.

Kasserer: Lokomotivfører E. H. Sørensen Blichersvej 93, 3000.

Næstved: Lokomotivfører B. I. Sørensen, Præstøvej 109 C, 1. th., 4700. Tlf. (03) 72 80 20.

Kasserer: Lokomotivfører J. Ourø Jensen, Præstøvej 177, 4700. Tlf. (03) 72 48 45.

Gedser: Lokomotivfører J. O. Jensen, Ø. Alle 7, 4874.

Kasserer: Lokomotivfører P. O. Fischer, Langgade 8 A, 4874.

Rødby Færge: Lokomotivfører H. F. Spren-
ger, Svanevej 53, 4970 Rødby. Tlf. (03) 90 56 40.

Kasserer: Lokomotivfører P. E. Christensen, Brandstrupvej 25, 4970 Rødby. Tlf. (03) 90 83 31.

Kalundborg: Lokomotivfører E. J. V. Høtoft, Bredekildevej 77, 4400. Tlf. (03) 51 44 09.

Kasserer: Lokomotivfører K. O. Jensen, Nyvangsvej 2, 4400. Tlf. (03) 51 17 16.

Korsør: Lokomotivfører S. Juul Madsen, Thiesens Allé 29, 1., 4220. Tlf. (03) 57 24 74.

Kasserer: Lokomotivfører B. R. Hansen, Æblehaven 9, 4220. Tlf. (03) 57 30 09.

Nyborg: Lokomotivfører A. K. Johansen, Egernevænget 118 Skovparken, 5800 Nyborg. Tlf. (09) 31 27 70.

Kasserer: Lokomotivfører K. B. Rasmussen, Majsvej 69, 5800 Nyborg. Tlf. (09) 31 22 53.

Odense: Lokomotivfører P. A. L. Jørgensen, Poul Møllersvej 13, 5000. Tlf. (09) 11 59 09.

Kasserer: Lokomotivfører N. E. K. Larsen, Prs. Benediktes Allé 4, 5250 Fruens Bøge. Tlf. (09) 13 63 28.

Svendborg: Lokomotivfører E. Larsen, Tvedvej 167 A, Tved pr. 5700 Svendborg.

Fredericia: Lokomotivfører O. H. Hansen, Kongensgade 39, 1. tv., 7000 Fredericia. Tlf. (05) 92 47 81.

Kasserer: Lokomotivfører Aage Vilhelmsen, Sjællandsgade 49, 1., 7000 Fredericia. Tlf. (05) 92 05 68.

Padborg: Lokomotivfører J. A. R. Eriksen, Bøgevænget 6, 6400 Sønderborg. Tlf. (04) 42 40 39.

Kasserer: Lokomotivfører Chr. Kraushår, Uffesvej 9, 6330 Padborg. Tlf. (04) 67 10 28.

Haderslev: Lokomotivfører A. C. Dinesen, Næsvej 42, Nr. Vilstrup 6100. Tlf. (04) 58 24 12.

Tønder: Lokomotivfører E. Jensen, Fri-
landsvej 11, 6270 Tønder. Tlf. (04) 72 16 05.

Esbjerg: Lokomotivfører V. Dorner, N. J. Poulsensvej 4, st., 6700. Tlf. (05) 12 49 56.

Kasserer: Lokomotivfører H. M. Barlo, Strandbygade 58, 3. th., 6700. Tlf. (05) 12 90 58.

Struer: Lokomotivfører B. S. Kristensen, Hjernvej 58, 7600. Tlf. (07) 85 06 12.

Kasserer: Lokomotivfører K. R. Christensen, Nygade 2a, 7600.

Frederikshavn: S. A. A. Hansen, Lundevej 36, 9900.

Kasserer: Lokomotivfører H. Lund, Lindegårdsvej 53 st.th. 9900.

Ålborg: Lokomotivfører Finn C. Christensen, Købkesvej 14, 9000. Tlf. (08) 12 16 91.

Kasserer: Lokomotivfører N. E. Anderson, Lyøgade 2, 9000 Ålborg. Tlf. (08) 13 61 08.

Randers: Lokomotivfører N. Larsen, Rindsvej 31, 8900. Tlf. (06) 43 47 28.

Kasserer: Lokomotivfører P. S. Henriksen, Rosenborg Allé 9, 8900. Tlf. (06) 42 56 67.

Århus: Lokomotivfører E. G. Appel, Åbyhøjgård 21², 8230 Åbyhøj. Tlf. (06) 15 48 87.

Kasserer: Lokomotivfører E. A. Lønquist, Rosenvangs alle 20, 8260 Viby J. Tlf. (06) 14 09 99.

Viborg: Lokomotivfører Aage Thomsen, B. S. Ingemannsvej 20², 8800 Viborg. Tlf. (06) 62 47 86.

Kasserer: Lokomotivfører C. J. Nissen, Jernbanegade 7, 8800 Viborg. Tlf. (06) 62 10 68.

Herning: Lokomotivfører Aage Lauridsen, Silkeborgvej 47, 7400. Tlf. (07) 12 44 83.

Kasserer: Lokomotivfører O. Bruno, Haraldsgade 19, 7400. Tlf. (07) 12 20 05.

Flytning

Husk i god tid at melde flytning til postvæsenet. Hvis medlemsbladet udebliver, meld det da til postvæsenet. Hjælper dette ikke, skriv så til bladets ekspedition.

Artiklers indsendelse

Artikler eller notitser, som ønskes optaget i medlemsbladet, skal foreligge hos redaktionen senest 3 uger før, medlemsbladet udkommer den 10. i hver måned. Op til højtiderne må regnes med længere frist, for at optagelse kan være sikker.



DEN FILOSOFISKE TEGNER

*Vi er ved at udvikle et nyt
telefonapparat - et led i
telefonsekskabets nye, abridende
abonnentdata - anlæg*

